



Meggitt PLC – Politik der Unternehmensverantwortung

Der Verwaltungsrat von Meggitt PLC („das Unternehmen“) begreift die wichtige Verantwortlichkeit, die es dabei hat, die Interessen seiner Anteilseigner, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und breiteren Gemeinschaft abzustimmen und begreift, dass die verantwortliche und dauerhafte Entwicklung unseres Geschäfts sehr wichtig für seinen langfristigen Erfolg ist. Das Unternehmen zielt auf kontinuierliche Verbesserungen in der finanziellen, sozialen, sicherheitsbedingten und ökologischen Leistung ab. Diese Politik der Unternehmensverantwortung stellt Meggitt's Werte auf, die sich auf die Verwaltung sozialer, ethischer und ökologischer Angelegenheiten beziehen.

Meggitt verpflichtet sich zu:

Recht und Gouvernanz

- Entsprechen allen relevanten nationalen und anderweitig zutreffenden Gesetzen und Regulierungen, und die höchsten Standards von Integrität und Ehrlichkeit in unserem Unternehmen aufrecht erhalten;
- Soziale Verantwortlichkeit in unsere Unternehmenswerte und täglichen Arbeitsgänge integrieren, um die Erwartungen unserer Anteilseigner zu erfüllen;
- Solide Unternehmensführungsprinzipien Aufrechterhalten, durch:
 - o Die Anwendung der Prinzipien des GB Unternehmensführungscode bestätigen und Erklärungen liefern, wenn das Unternehmen bestimmten Codesbestimmungen nicht gefolgt ist;
 - o Systeme entwickeln und implementieren, um erhebliche Risiken für das Unternehmen zu identifizieren und zu verwalten, inklusive Angelegenheiten der Unternehmensverwaltung;
 - o Sicherstellen, dass Vorstandsmitglieder und andere entsprechende Mitarbeiter sich der Angelegenheiten der Unternehmensverantwortung bewusst sind; und,
 - o Unseren Anteilseignern regelmäßig unsere Leistungen im Bereich der Unternehmensverantwortung berichten.

Mitarbeiter

- Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Besucher und Auftragnehmer schützen;
- Die Prinzipien und Bestimmungen anwenden, die in unserer Gesundheit- und Sicherheitspolitik ausgelegt sind (siehe unsere Website);
- Die Menschenrechte unserer Mitarbeiter aufrechterhalten und die zehn Prinzipien, die Zehn Prinzipien die im Global Compact der Vereinten Nationen, das sich auf Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Antikorruption beziehen, dargelegt sind unterstützen;
- sicherstellen, dass Meggitt und unsere Mitarbeiter keine Verhaltensweisen wie Sklaverei, Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit praktizieren und keine gültigen Gesetze und Regulierungen bezüglich Menschenhandel verletzen und angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten



und andere von uns beauftragte Organisationen, keine solche Verhaltensweisen praktizieren oder geltende Rechte und Regulierungen bezüglich Menschenhandel verletzen;

- Die Prinzipien der Chancengleichheit in der Beschäftigung durch Fördern von Vielfalt an unserem Arbeitsplatz auch im Hinblick auf Rasse und Geschlecht unterstützen;
- Ein Arbeitsumfeld schaffen, dass Menschen mit besonderen Bedürfnissen aufnimmt;
- Ein angemessenes Maß an Vergütung bieten und, falls zulässig, Mitarbeitern die Möglichkeit von Anteilsbesitz zu bieten; und
- Mitarbeitern die Möglichkeit der Bildung, Weiterbildung und Beförderung zu geben.

Ethik und Geschäftsgebaren

- Dialog mit Mitarbeitern durch ein klares und offenes System interner Kommunikation zu fördern;
- Ein Beschwerdeverfahren und eine vertrauliche Ethik-Hotline bieten, durch die Mitarbeiter Angelegenheiten möglicher Bedenken aufkommen lassen können; und
- Geschäftsbeziehungen auf ethische Weise führen, durch:
 - o Die Prinzipien und Bestimmungen anwenden, die in unserer Politik der Ethik und Geschäftsgebaren, Verhaltenskodex und Anti-Korruptions-Politik (siehe unsere Website) ausgelegt sind.

Gemeinden

- Gemeinden unterstützen, in den wir arbeiten, durch:
 - Beschäftigungsmöglichkeiten vor Ort schaffen;
 - Mitarbeiter ermutigen, Gemeindeorganisationen und Wohlfahrtsverbänden zu helfen;
 - An Organisationen oder Projekten, die einen klaren Nutzen für die Gemeinde haben, entweder finanzielle Spenden oder Sachspenden zu leisten, innerhalb vereinbarter finanzieller Grenzen; und
 - Mit örtlichen Schulen, Colleges, Universitäten und Bildungsinitiativen zum Nutzen unserer Gemeinden, unseres Geschäfts und unserem Industriezweig zusammen arbeiten und sie unterstützen.

Umwelt

- Den Einfluss von Produkten und Prozessen auf die umliegende Umwelt minimieren, durch:
 - o Die Prinzipien und Bestimmungen, die in unserer Umweltpolitik (siehe unsere Website) dargelegt sind anwenden;
 - o Als verantwortlicher Lieferant an unsere Kunden agieren, durch:
 - Gemäß international anerkannten Standards tätig sein (z.B.. ISO 9001 und ISO 14001); und,
 - Kunden mit entsprechenden Informationen über Produkte, einschließlich Informationen bezüglich Gesundheit, Sicherheit und Umweltrisiken zu versorgen.



Lieferanten

- Unsere Auftragnehmer und Lieferanten dazu zu ermutigen, diese Prinzipien zu übernehmen und einzuführen, durch:
 - o Langfristige Beziehungen mit ihnen aufzubauen;
 - o Unsere Politik der Unternehmensverantwortung und alle verwandte Richtlinien unter unseren Auftragsnehmern und Lieferanten zu verbreiten; und
 - o Unsere Auftragnehmer und Lieferanten zu ermutigen anerkannte Standards zu übernehmen (z.B. ISO 14001) und die Standards, die wir selbst in unseren Richtlinien und unserem Verhaltenskodex festlegen.

Metriken

- Sammeln, Analysieren und Veröffentlichen Metriken der Unternehmensverantwortung, um es uns zu ermöglichen, den Betrieb und seinen Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt, vor Ort und global fortwährend zu überprüfen, zu bewerten und zu verbessern.

Der Vorstand ist dafür die Einführung und Leistung dieser Richtlinien verantwortlich. Der Geschäftsführer, Handels- und Unternehmensangelegenheiten des Konzerns hat funktionelle Verantwortung im Auftrag des Vorstandsvorsitzenden während der Bereichsleiter und der Standortleiter für die Einführung vor Ort verantwortlich sind. Die Gruppe hat sich dazu verpflichtet, die nötige Unterstützung zu geben, um sicherzustellen, dass unsere Standorte die Erfordernisse beschrieben in den Richtlinien zu erfüllen. Diese Richtlinien und ihre Einführung wird regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass es angemessen bleibt und maßgeblich für die Organisation bleibt.

Wenn diese Richtlinien aktualisiert werden, wird an diejenigen kommuniziert, die für und im Auftrag der Gruppe arbeiten.

Wie durch den Vorstand von Meggitt PLC am 28. Juli 2016 genehmigt.